Вопросы к государственному междисциплинарному экзамену по программе магистратуры 38.04.03 «Технологии в управлении персоналом» утверждены 06.10.2022г.

1. Влияние форм организационной и корпоративной культуры на эффективность управления.
2. Организация деятельности антикризисной команды.
3. Формирование корпоративной культуры: принципы, условия, критерии.
4. Понятие и функции антикризисного управления персоналом.
5. Кризис персонала. Формы протекания кризиса.
6. Основные методы социально-психологического тренинга как формы развития персонала организации.
7. Основные причины кризисов в организации.
8. Роль рекламы в повышении эффективности деятельности организации. Реклама как форма стимулирования сбыта продукции и услуг.
9. Специфика маркетинговых консалтинговых услуг. Программа развития консультационной практики.
10. Современные теории лидерства.
11. Лидерство и руководство, власть и влияние в управлении персоналом.
12. Классификация консалтинговых организаций и услуг.
13. Роль и значения власти в организации. Механизмы усиления власти.
14. Специфика работы консультантов и виды консультационной деятельности.
15. Методы стратегического и комплексного анализа деятельности организации.
16. Специфика организации учебно-образовательного процесса персонала.
17. Особенности взаимодействия и консультирования руководителей менеджером-коучем.
18. Формы и методы обучения персонала.
19. Управление конфликтом: происхождение конфликтов, прогнозирование и предупреждение конфликтов в организации.
20. Оценка потребности в обучении персонала и эффективность учебно-образовательной деятельности.
21. Технологии карьерного менеджмента в организации
22. Технология бизнес-консультирования.
23. Принципы индивидуальной и групповой работы.
24. Оценка эффективности команды и командобразования
25. Сущность, задачи, инструментарий мониторинга развития персонала.
26. Этапы, модели и технологии проведения коучинга.
27. Коучинг как инструмент наставничества, обучения и развития персонала организации: возможности и ограничения.
28. Оценка эффективности обучения персонала. Технологии и методы оценки экономической эффективности учебно-образовательного процесса
29. Подготовка и обучение персонала организации: специфика и проблематика.
30. Специфика создания управленческой команды и технологии командообразования.
31. Программы и методы социальной мотивации персонала: этапы и процедуры разработки.
32. Принципы и технология принятия управленческих решений.
33. Понятие, основные этапы и сценарии организационного консультирования.
34. Структура и содержание работы по развитию персонала организации.
35. Модели построения карьеры.
36. Функции системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности.
37. Технологии социально-профессионального саморазвития.

38. Проектная деятельность в управлении персоналом.
39. Управление проектами и проектными командами.
40. Жизненный цикл проекта и управление проектной командой.